



GENERALITAT  
VALENCIANA



INSTITUT VALENCIÀ  
D'ATENCIÓ  
SOCIAL-SANITÀRIA



## AVATEL

**Viviendas supervisadas: el problema  
de la vida autónoma de los adultos  
con diversidad funcional**

**RED DE HOGARES DE IVASS**



## CONTENIDO

1.- ¿Qué es una **vivienda supervisada**? ¿Dónde se enmarca?

2.- La **necesidad o demanda de vida independiente** o compartida de la persona con diversidad en su paso hacia la vida adulta ¿cuándo se produce? ¿Por qué?

3.- Los **cuatro principios básicos** en viviendas supervisadas:

- La libertad, confianza y responsabilidad
- El respeto
- La participación en la comunidad
- Y la toma de decisión personal

4.- El **modelo de Red de hogares** del IVASS centrado en la persona y basado en la mejora de la calidad de vida.



# I. LA VIVIENDA SUPERVISADA (legislación)

## 1.- A NIVEL AUTONÓMICO

Decreto 182/2006, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se establecen las condiciones y los requisitos específicos para la **autorización de las Viviendas Tuteladas** para personas con discapacidad o con enfermedad mental crónica.



### MODELOS DE VIVIENDAS

1. ASISTIDAS
2. SUPERVISADAS
3. DE PROMOCIÓN

## 2.- A NIVEL INTERNACIONAL

**Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad**, acordado el 13 de diciembre del 2006



## II. DEMANDA DE VIDA INDEPENDIENTE



¿QUIÉN SE HARÁ CARGO DE MÍ HIJ@?

### 1.- FAMILIAR

Modelo paternalista  
(OBLIGACIÓN)

### 2.- RESIDENCIA

Modelo asistencial

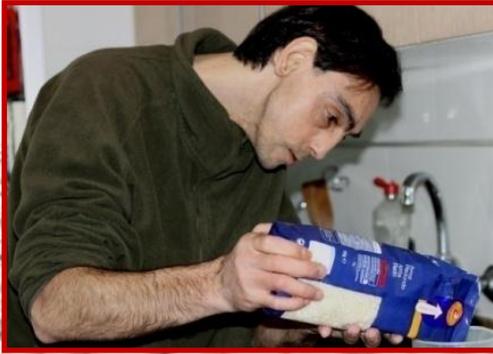
- Para usuarios con muchas necesidades de apoyo
- Entorno muy controlado

### 3.- HOGAR COMPARTIDO

Modelo integración comunidad

- Más calidad de vida
- Mayor grado de autonomía

### III. PRINCIPIOS BÁSICOS: LIBERTAD CON RESPONSABILIDAD



Manchita, 13 y Nadal



### III. PRINCIPIOS BÁSICOS: EL RESPETO





### III. PRINCIPIOS BÁSICOS: PARTICIPACIÓN COMUNIDAD



### III. PRINCIPIOS BÁSICOS: TOMA DE DECISIÓN PERSONAL



### PROYECTO PERSONAL “SUEÑOS CUMPLIDOS”





## IV. MODELO DE RED DE HOGARES EN IVASS

ATENCIÓN SEGÚN NECESIDADES DE APOYO



1 BIENESTAR FISICO	2 BIENESTAR EMOCIONAL	3 RELACIONES INERPERSONALES	4 INCLUSIÓN SOCIAL
5 DESARROLLO PERSONAL	6 BIENESTAR MATERIAL	7 AUTODETERMINACIÓN	8 DERECHOS

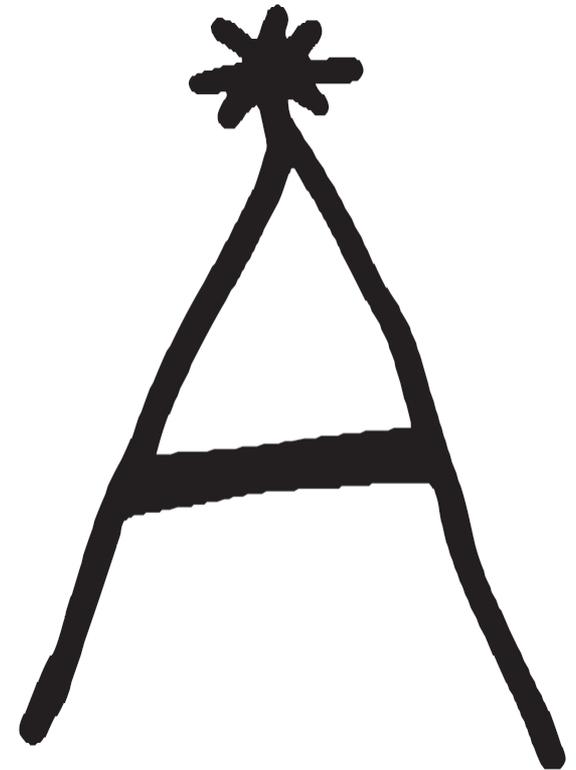
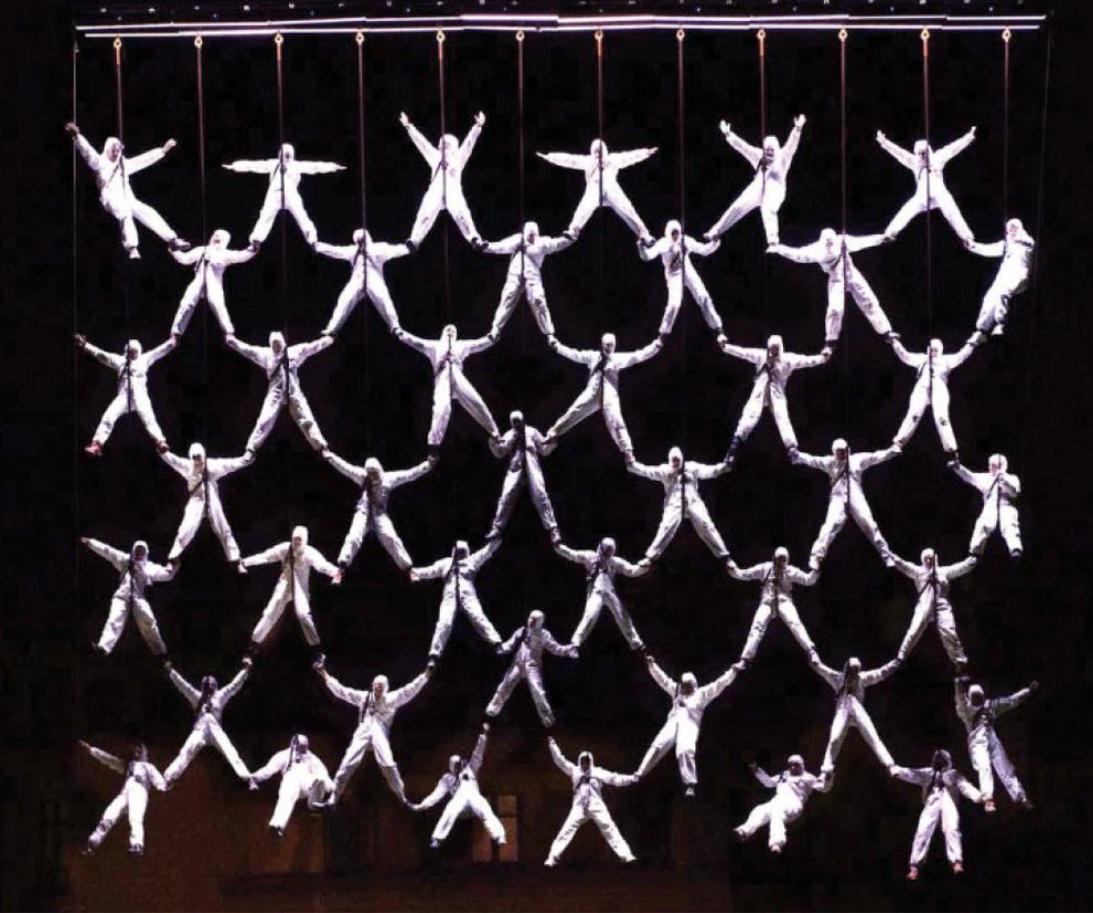
TOTAL: 8 VIVIENDAS 35 PLAZAS DE USUARIOS  
PREVISIÓN PRÓXIMOS AÑOS: LLEGAR A 49 USUARIOS



# RED DE VIVIENDAS IVASS



**!GRACIAS!**



AMPANVS. **Juntos creamos futuro**

7ª Jornada sobre TEL

Mesa Redonda: Viviendas supervisadas.

Valencia, 21 de Octubre de 2017



## MISIÓN

Trabajar para promover la educación, la calidad de vida y la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual, y también enfermedad mental y otros colectivos en riesgo de exclusión, creando y gestionando centros, servicios, programas, apoyos y actividades empresariales con criterios de excelencia

# Claves estratégicas

## \* VISIÓN

Ser una organización referente en la prestación de servicios a las personas con necesidades de apoyo

## \* RETOS

- ✓ Sostenibilidad (social y financiera)
- ✓ Crecimiento (colectivos, territorio)
- ✓ Vías de financiación
- ✓ Innovación
- ✓ Conocimiento
- ✓ Presencia y valor de marca
- ✓ Cooperación y alianzas



# El equipo que lo hace posible



**762**

trabajadores

**79%**

contratos  
indefinidos

**39**

media de  
edad

**66%**

mujeres

**243**

Cursos de  
formación

**11.256**

Horas de  
Formación

**4,5**

índice de  
satisfacción  
sobre 5

# Servicios a las personas



**\* 2.228**  
personas atendidas

Educativos

Diurnos

Vivienda

Trabajo

Formación  
e Inserción

Tutela

**222 alumnos**

Escuela de educación especial (3 a 21 años)

**351 personas**

- Servicio prelaboral
- 3 Centros ocupacionales
- Centro de día

**342 personas**

- 3 Residencias especializadas
- 4 Residencias de niños
- 9 viviendas residencia
- Apoyo en el hogar

**189 personas**

- Centro Especial de Empleo
- Empleo con apoyo

**1.244 personas**

- 221 Inserciones
- 166 Empresas comarcales
- 44 Centro Especial de Empleo
- 11 Practicas

**93 personas Tuteladas**

# Equipamientos



Escuela de educación especial Jeroni de Moragas



Centro Ocupacional La Llum



Servicios centrales - oficinas

# Servicios residenciales



Proporcionan un hogar sustitutorio en un medio comunitario y normalizado.

Ofrece el soporte técnico y / o personal necesario para que las personas puedan desarrollarse con la mayor calidad de vida.

Se trata de pequeños núcleos de convivencia: pisos, apartamentos y casas que trabajan para la plena integración de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos



**67**  
Residencia Julio  
Payás  
(Profundos)



**22** AMPANs  
Residencia  
El Turó (niños)



**30**  
Residencia  
Els Comtals I  
(Trastornos)



**15**  
Residencia  
La Caseta (niños)



**30**  
Residencia  
Els Comtals II  
(Trastornos)



**7**  
Residència  
Armengou (niños)



**24**  
Residencia  
Urpina (adultos)



**12**  
Residencia  
El Pinet (niños)



**24**  
Residencia  
La Colònia  
(adultos)



**108**  
5 viviendas (adultos)



## Servicios residenciales

Ofrecen espacios confortables y de calidad





## Diversidad de entornos

Nos adaptamos a las necesidades de la persona



# Actividad empresarial



Artes gráficas



Enclave Sagrada Familia



Garden y Jardinería



La Viña Urpina



Servicios de limpieza



Manipulados



Restaurante



Gestión de Quioscos



Gestión de puntos verdes y recogida selectiva



Quesería Muntanyola

Formamos parte del programa **Incorpora** desde el año 2008

**incorpora**  
de "la Caixa"

Somos Agencia de Colocación :



AGÈNCIA DE  
COL·LOCACIÓ  
FUNDACIÓ AMPANS

Condició d'autoritzada pel Servei  
d'Ocupació de Catalunya  
Nº autorització: 0900000035

# Conocimiento

Comercialización

Congresos  
y Jornadas

Docencia

Consultoría

Premio  
Investigación

Entigest /  
Programa  
Gutmann NPT

Congreso  
conducta / FOCA

Curso Postgrado  
UIC /  
E-learning

Ceepsir - Equipo  
de apoyo TC PIC

## Participación en empresas sociales



Mass  
FACTORY



LA CASA DE  
CARLOTA

UN estudio de diseño  
Único en el MUNDO y  
GENIALMENTE diferente

# Como lo hacemos

Modelo de atención



**Calidad de vida**  
**Inclusión continuidad asistencial**  
**Calidez en el trato**  
**Autonomía propia**

Modelo de gestión



**Calidad**  
**Excelencia**

Ética y valores



Cultura corporativa



Cómo nos organizamos

Patronato  
 Profesionales

[Código de ética](#) y [con lectura fácil](#)

- ✓ Respeto
- ✓ Amabilidad y trato humano
- ✓ Calidad
- ✓ Profesionalidad
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Compromiso



## Con apoyo social

**957**

Donantes anuales

**10.949**

Tarjeta cliente

**662**

Clientes comerciales

**41**

Patrocinadores

**145**

Voluntarios

**32**

Visitas de centros educativos

**4.526** 

Seguidores Facebook

**3.431** 

Seguidores Twitter

**237**

Impactos en MMCC

# Juntos creamos futuro

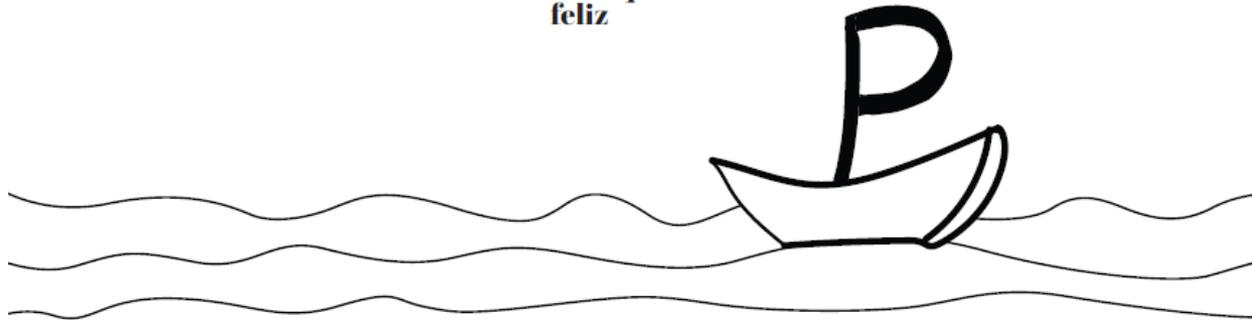
Para una escuela  
adaptada a sus  
necesidades

Para que tenga  
oportunidades  
formativas y  
laborales

Para que viva  
en un hogar  
confortable que  
sienta suyo

Para que deci-  
da su futuro en  
libertad

Para que sea  
feliz



AMPANS

---

AMPANS  
Ctra Manresa - Santpedor, km 4,4  
08251 Santpedor  
T. 938 272 300  
[www.ampans.cat](http://www.ampans.cat)  
[ampans@ampans.cat](mailto:ampans@ampans.cat)



# ¡Gracias!



AMPANS

# 7ª Jornada sobre Trastorno Específico del Lenguaje

▶ Valencia 21 de Octubre de 2017



# Viviendas Tuteladas en Fundació Espurna: Un hogar necesario

Charo García Sabater  
Directora General



# Definición “oficial”

- ▶ Hogares funcionales de dimensiones reducidas
- ▶ Adecuación al número y características de los usuarios
- ▶ Entorno comunitario
- ▶ Convivencia estable
- ▶ Grupo homogéneo
- ▶ Personas con discapacidad intelectual
- ▶ Apoyos intermitentes o limitados
- ▶ Funcionamiento parcialmente autogestionado

# Nuestra visión Espurna sobre las Viviendas Tuteladas

- ▶ Basada en nuestra experiencia
  - ▶ Creemos en la heterogeneidad de los perfiles, siempre buscando la compatibilidad de las personas, trabajando la interrelación social
  - ▶ Creemos en el apoyo entre iguales, con la adecuada y cercana supervisión y modelaje de los profesionales de atención directa
  - ▶ Referencias estables de las personas de atención directa, estableciendo rotaciones sostenibles
  - ▶ Coordinación con los proveedores de Servicios Sociales especializados, propios o externos y en su caso con los profesionales de Centro Especial de Empleo o trabajo ordinario
  - ▶ Enfoque del Ocio normalizado e Inclusivo

# Heterogeneidad y apoyos entre iguales

- ▶ Si apostamos como objetivo la INCLUSIÓN parece difícil comprender que las Viviendas se configuren con un carácter homogéneo:
  - ▶ Creemos más en la “compatibilidad” de caracteres que en la asignación por cercanía de perfil
  - ▶ Muchas personas que reciben apoyos en algunos aspectos, los proveen a otras en la medida de su posibilidades, generando entornos más solidarios y colaborativos
  - ▶ Estas actitudes solidarias perduran en el tiempo y crean alianzas y relaciones interpersonales sólidas
  - ▶ Los profesionales de atención directa se establecen como modelo de comportamiento además de la necesaria coordinación y supervisión

# Referencias estables

- ▶ Las múltiples realidades de las personas atendidas hacen que nuestro modelo de asignación de profesionales de atención directa sea flexible y se adecue a las circunstancias y necesidades específicas de las personas atendidas
  - ▶ Buscamos la estabilidad de los profesionales por principio
  - ▶ A la vez creemos en las rotaciones “naturales” que eviten situaciones de estrés profesional, acomodaciones, y en su caso el enriquecimiento de relaciones de unos y otros en la convivencia más estrecha
  - ▶ A veces, las dificultades conductuales de algunas personas hace necesario una planificación mucho más flexible

# Coordinación con otros Servicios Sociales o de Empleo (CEE u ordinario)

- ▶ Nuestra visión INTEGRAL de la atención requiere una cercanísima coordinación
  - ▶ Razones de consistencia terapéutica
  - ▶ Filosofía de atención
  - ▶ Compartir objetivos
    - ▶ Herramienta informática INTEGRADIS
  - ▶ El Empleo es una herramienta no finalista pero de alta importancia
    - ▶ Debemos seguir ofreciendo el apoyo suficiente que facilite la integración o inclusión laboral, tanto en CEE (Propio o Externo) y aún más en el Empleo normalizado

# Ocio, Deporte y Tiempo Libre

- ▶ En Espurna tanto el Deporte como el uso normalizado del Ocio y del Tiempo Libre está presente como un recurso fundamental
  - ▶ Disponemos de actividades deportivas adaptadas a todos los gustos y necesidades, tanto de carácter Inclusivo (Fútbol Atletismo, Rugby...) como especializado (Fútbol, Natación, Petanca, Actividades psicomotoras, Vela, Remo, Pilota Valenciana, Atletismo, Baloncesto, etc.
  - ▶ Disponemos además de un Club de Ocio para los fines de semana: se configura como principio fundamental en actividades en el entorno cercano, aprovechando todas las posibilidades de nuestra cercanía
  - ▶ Estancias Vacacionales, Campamento Año Nuevo, Campamento Pascua, Salidas Fin de Semana
  - ▶ Actividades extraordinarias





Muchas Gracias por vuestra atención